

Türkiye Maden, Madeni Eşya ve Makina Sanayii İşçileri Sendikası adına
Sahibi ve Yazı işleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VAKIT MATBAASI

1 EKİM 1959 Perşembe

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

MADEN-İŞ'E ÜYE OLAN HAKKINI ASLA KAYBETMEZ

YIL: 4 — SAYI: 38
ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR
FİATI : 15 Kuruş

Yardım sandığı hizmete devam ediyor

Bütün Endişeler tamamen zail oldu



Kütahya İl Hakem Kurulu İşçi Âzaları İsmet Ertem, Selâhattin Külen ve İş Müfettişi Mehmet Bey (ortada.)

Sandıktan yardım görenleri bildiriyoruz

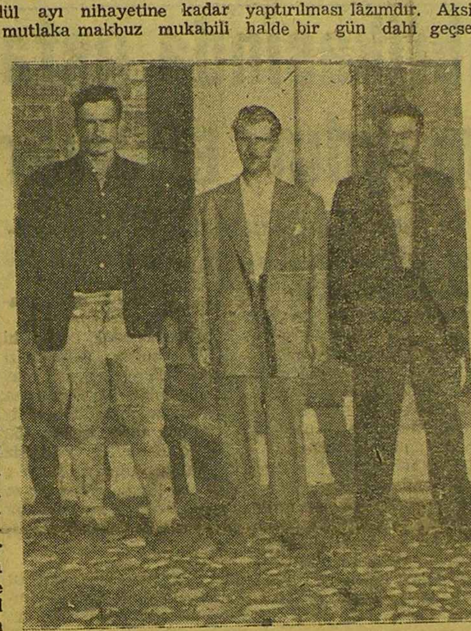
Türkiye Maden-İş Sendikasının bundan üç sene önce kurduğu Maden-İş yardım sandığı muvaffakiyetle yürümekte, gün geçtikçe üyelere daha faydalı olmaktadır. Bu sandık üç sene önce kurulurken, sendikayı batıracağı, iflâs ettireceği, işlemesinin imkânı olmadığı gibi mütalâalar ileri sürerek, sandığın kurulmasına mani olmak isteyenler, bugünkü sandığın muvaffakiyeti karşısında hicap duymaktadırlar. Ama ilk sıralarda bazılarının ısrar ettiği gibi (idare edivermek) hususu tatbik edilmiş olsaydı, hakikaten o zaman sandık, sendika için bir inkiraz olurdu. Fakat, sandığın idaresiyle mükellef bulunan sendika icra ve idare kurulları, kuruluştan bugüne kadar (idare?) yoluna katiyyen sapmamışlar ve tüzüğün harfiyen tatbikinde ısrar etmişlerdir. Hatta bazı zamanlar bu hususta uzun münakaşalar bile olmuştur. Neticede tüzük harfiyyen tatbik edilmiş, kim olursa olsun, adam kayırmacılık yapılmamış, (Sezarın hakkı Sezara) verilmiş yani hakkı olan sandıktan istifade etmiş, olmayana üzülerek yardım yapılamamıştır. Ve sandık bu sebeple bu günkü muvaffakiyete erişmiştir.

Yardım alamama sebepleri:

Yardım yapılamamasının başlıca sebepleri şunlardır:

1 — Sendika aidatının en geç gelecek ayın sonuna kadar yatırılması lâzımdır. Meselâ Ağustos 1959 aidatı Eylül ayı nihayetine kadar mutlaka makbuz mukabili yaptırılması lâzımdır. Aksi halde bir gün dahi geçse hak yanmaktadır. Bazı üyeler buna dikkat estmemekte hakları yanmaktadır. Eğer sendika aidatı muhasebeden kesilmiyorsa, mutemet de yoksa üye aidatını mutlaka sendikaya yatırmalı veya posta ile göndermelidir.

(Devamı 4. de)



Emet Boraks Madenî İşçi Mümessilleri Halil Kayalı, İsmail Eğrigöz, Mustafa Ağva bir arada görülüyorlar.

AİDATINI ÖDEMİYEN İŞÇİLERİN DURUMU

Sendika, bu gibi üyelerin işlerini tâkip etmemek kararı verdi, böylece aidat ödeyenlerin hakkı zayi olmayacak

Maden - İş Sendikası Merkez Yönetim kurulu, üyelerin aidat durumu ile ilgili önemli bir prensip kararına varmıştır. Buna göre, üye olup da aidatını ödemeyen işçiler, Sendikaya şikâyetlerde ve müracaatlarda bulunurlarsa, bunları nazarı itibara almayacaktır.

(Devamı 4 de)

T.D.D.de Atölyede Çalışan işçiler

Cumartesi günleri de saat 16.30 da paydos ettirilmeye başlandı

Türk Demir Döküm fabrikasının atölye kısmında cumartesi günleri 7.30-13, diğer günler ise 7.30 - 12 arası çalışma yapılırken mesai saatlerinin değiştirildiği Maden-İş Sendikasına bildirilmiştir. Buna göre, Cumartesi günleri de dahil 8-12, 13-16.30 şeklinde mesai tatbi -

(Devamı 4. de)

Ş.Zümrede ihtilâfiçin inceleme yapılacak

İşçilerden toplanan imzaların zorla mı, kendi rızaları ile mi atıldığı tesbit edilecek

Şâkir Zümre madenî eşya fabrikasında ücretlere %60 nisbetinde zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı yeni bir safhaya intikal etmiştir. İşveren, işçilerin ihtilâftan vazgeçtiklerini bildirmiş ve işçilerin imzalarını göstermiştir. Sendika ise, bu imzaların korku ile verildiğini, işverenin işçilere baskı yaptığını söylemiş, durumun incelenmesini İl Hakem Kurulundan iste -

(Devamı 4. de)

Doğu'da çalışan işçilerin hakkı Sendikaca arandı

Doğu Madenî Eşya Fabrikasında çalışan Maden - İş üyelerinden Armağan Karakumru'nun ve Hüsnü Denizin saat ücretlerinde indirim yapıldığı Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirilmiştir. Müdürlük, Maden-İş Sendikasının bu şikâyetini tetkik etmiş ve doğru bulmuştur. İşverene gereken tebligat yapılmıştır.

Ayrıca işyerindeki duşların tamir ettirilmesi de sağlanmıştır.

Yine ayni işyerinde Osman Kırıcı ve Cetin İçelin ücretlerinin eksik ödendiği de şikâyet edilmiş, B. Çalışma Müdürlüğü bu noksan ödemelerin de tamamlanmasını işverene bildirmiştir.

Şakir Zümre fabrikasında altı işçi işten çıkarıldı

SEBEP: Cumartesi paydostan sonra işyerinden ayrılmak üzere bulunan işçilere 90 sobanın yükletilmesini istemek ve fazla mesai yapmak istememek

Şakir Zümre Fabrikasında çalışan işçilerden ve Maden — İş Sendikası üyelerinden Tevfik Metin, Hasan Guguk, Nuri Canikli, Mustafa Çevik, Sefer Şirin, Eşref Diler, Maden — İş Sendikasına başvurarak, haksız yere işten çıkarıldıklarını ve kendilerine kanunî haklarının verilmediğini bildirmişlerdir. Zira işçilere, Cumartesi günü işleri bitip, temizlenerek işyerinden ayrılırlarken, yeni iş verildiği ve 90 sobayı arabaya yüklemelerinin söylendiği halde, işçilerin fazla mesaiye kalmamaları, işverence işi yapmama şeklinde yorumlanmış ve işçilerin kıdem ve ihbar tazminatları ödenmemiştri.

Maden — İş Sendikası yaptığı incelemelerde, bu işçilerin normal mesai müddeti içinde değil, işten kanunî paydos saatinde ayrıldıktan sonra veri-

(Devamı 4. de)

Şakir zümre'de bonservis de verilmiyor

Şakir Zümre Madenî Eşya Fabrikasında çalışan işçilerden Mustafa Çevik, başka bir işe gireceğini bildirerek, işverene ihbarda bulunmuş ve bonservis istemiştir. İşveren, İş Kanununa aykırı olarak, sırf işçi Maden - İş'in üyesi olduğu için bonservis vermeyeceğini bildirmiştir. Bunun üzerine Maden - İş Sendikası, mülki mercilere şikâyette bulunmuştur. Bu defa işveren hakikatlere aykırı bir bonservis hazırlamıştır. Hasköy Nahiye Müdürlüğü de bu bonservisi kabul etmemistir.

AİDATLAR açıkgözler uydurma makbuz vererek para topluyorlar

Bütün üyeler, ya mutemetlere, yahut da bizzat Maden-İş Sendikası merkezine aidatlarını vermeli, hele sahte makbuzlar ile veya makbuzsuz aidat almak isteyenler olursa onları derhal polise bildirmeli

Son zamanlarda bir kısım açıkgözlerin bazı fabrikalarda Maden - İş adına aidat topladığı ve sahte makbuzlar verdiği, çeşitli makbuz örneklerini kullanmaktan çekinmeyen bu açıkgözlerin, şimdi de makbuzu sonra verilecek diye, makbuz vermeden işçilerden gelişi güzel para

(Devamı 4. de)

Sendikanın Çıkardığı iş ihtilâfı Yüksek Hakem Kuruluna Verildi

il hakem kurulu kararlarına yapılan itirazları bildiriyoruz

Kartal Maltepesinde Türk anbalaj sanayii A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin ücretlerine %50 nisbetinde zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlığı, Maden-İş sendikası tarafından Ankara Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendika şunları bildirmektedir:

1 — İşyerindeki sendikalı işçi nisabı tamdır.

2 — İşverenin, yeniden istediği nisabın kontrolü teklifini sendika olarak kabul etmiyoruz.

3 — İşveren, sendikalı işçileri istifaya zorladığı görüldüğünden, memurları işçi gibi yazdırması teamüle ve usule aykıdır.

4 — Nisap bakımından iş ihtilâfı çıkarmaya yetkili olan sendikanın bu yetkisinin kabulü ile işçi ücretlerine %50 nisbetinde zam yapılmasının temini.

Sendika temsilcileri olan Maden-İş Sendikası Genel Sekreteri Ruhi Yümlü, Vamık Fırat ve Hâmit Tüzün-ün itirazı Yüksek Hakem Kurulunda incelenecek ve karara bağlanacaktır.

T.D.D.Fabrikasında usta işçiler mağdur ediliyor

Üstün menfaat vaadi ile başka fabrikalardan ayartılan işçiler umduklarını bulamadılar, ücretler pek az

Silâhdarağada kurulu Türk Demir Döküm Fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş uyuşmazlığı Yüksek Hakem Kuruluna intikal etmiştir. Maden-İş sendikası İl hakem kurulunun iş ihtilâfını usul bakımından reddetmesini yerinde bulmamış ve geniş bir itirazname ile durumu Yüksek hakem Kuruluna arzetmiştir. Sendikanın ileri sürdüğü hususlar şunlardır:

1 — a) İşyerinde ki bütün işler ağır ve tehlikeli işler zümresindendir. Dökümhane, Emaye, Polisaj, Asit ve Fırın daireleri gibi kısımlardan ibaret olan işyerinde işçiler, Asit Katran; Emaye ve döküm dumanı içinde çalışmak mecburiyetindedirler. Döküm ve Fırın dairesi işçileri ise her gün sıcak içerisinde devamlı ter dökerek çalışmaktadır. Bilhassa Döküm asit, Fırın ve Pres dairesi işçileri çok tehlikeli şartlar içerisinde bulunmaktadır. Bu sebeple günde hemen hemen bir kaç kaza vuku bulmakta ve bir çok ezilmeler, el, parmak, kopmaları, yanmalar günlük hadiselerden bulunmaktadır.

b) İşçilerin ekseriyeti kalifiye yetişkin işçidir. Hatta 5 seneden bu yana, Bakırköy ve Zeytinburnundaki Emaye Fabrikaları ile Sütlücedeki Sakir Zümre Madeni Eşya fabrikasından üstün menfaat vaadi ile yetiskin işçiler ayartılarak getirilmiştir. Bu ayartılarak getirilen ve ekseriyeti teşkil eden işçiler, vaadların yalan çıkması sebebile müessese-den müştekidirler. Mağdur edilmişlerdir. İş verenin dediği gibi işçi mevcudunun %80 ini vasıfsız değil, ekseriyeti vasıflı kalifiye işçilerdir.

2 — İşçi ilk defa işe girerken bir imtihan usulü veya ücret tayini bakımından değerlendirme sistemi gibi her hangi bir şekil tatbik edilmeyip, vasıflılık derecesi ne olursa olsun acemi işçi gibi 95 kuruş asgarî ücretli (saatli) ile işe alınmakta ve en az bir ay bu ücretle çalıştırıldıktan sonra zam yapılmış gibi biraz ücreti yükseltilerek hakikî değerinin çok altında bir ücret tayin edilmektedir. Böylece vasıflı işçi en az bir ay hiç denecek bir ücretle çalıştırılmak ve sonunda da çok düşük ücret tayin edilmek (ilerisi için büyük vaadlerle kandırmak) suretiyle, işçi ücretlerinin tayininde büyük bir adaletsizlik doğmuş bulunmaktadır. Bu sebeple de ücretlere zam yapılması gerekmektedir. İşverenin bilhassa kesin uzlaşma zaptında ki Mart 959-dan beri ücretlere %25-30 zam yapılmıştır, demekle zam dediği husus ilk giren işçiye tatbik edilmekte olan bu husustan ileri gelmektedir. Ve haddizatında hiç bir işçiye bir kuruş dahi esas zam yapılmamıştır.

3 — İşveren müdafaasında ücretlerin 7.60 kuruş iken 34,60 kuruş olduğunu belirttikten sonra ortalama ücretin 10.88 lira olduğunu bildirmiştir.

Burada açıkça şu hakikat görülmektedir ki işçinin büyük bir ekseriyeti 10 liranın çok altında ücret almaktadır. Çünkü 34.60 kuruş gündelik olmasına rağmen ortalama ücret, hemen hemen asgarî ücretten pek yukarıya çıkamamıştır.

b — İşverenin işçileri taşımak için nakil vasıtası olduğu husundaki beyanı hilâfı hakikattır. Yalnız bazı kadın işçiler boş vesait olursa, akşamları kısa bir mesafeye kadar götürülmektedir ki bu çok azdır, işçinin 450 den fazlası işyeri vesaitsiz bir muhitte olması dolayısiyle, işe günde en az bir saat yol yürümek suretiyle yaya olarak gidip gelmektedir.

c — Öğleleri 160 kuruş tutarında, yemek verildiği hususu da hilâfı hakikattır. Aslında işçiye verilen yemek 80-100 kuruş tutarındadır. Bu sebeple bütün işçi yemekten müşteki olup, bir kısmı da bu yemekten yememekte çok zaman yemek atılmaktadır. Eğer hesaplarda yemek 166 kuruş olarak görülmekte ise bunun sırrı memur ve imtiyazlı kısım için çıkarılan fevkalâde yemek masraflarının da işçi yemeği masraflarına ithal edilmiş olmasındandır.

4 — Bu günkü hayat şartları kısa zamanda çok yükseldiği malûmdur.

Bir müddet evvel bazı ve

Küme kurşunda zam bekliyor

Kâğıthane Levent caddesindeki Küme sanayii kurşun fabrikası işçi ücretlerine zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş anlaşmazlığı Maden-İş Sendikası vasıtasile Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendikanın yaptığı itirazda, İl Hakem Kurulunda yapılan müdafaanın dikkate alınması istendikten sonra şunlar belirtilmektedir:

"Müdafaamızda zikrettiğimiz işçilerin az ücret alıp yüksek ücrete imza ettirildiklerinde halâ iddiamızda duruyoruz. Bölge Çalışma Müdürlüğünün yaptığı tahkikatta vergi yüksekliğinden bahsedilmektedir. Halbuki haftalığı 80 lira 50 kuruş olan bir işçinin vizite kâğıdında aylığı 660 lira gösterilmektedir. Dört haftalık 322 lira tutan 3 günlük yevmiyesi ile 31 günde 356 lira olması lâzımdır. 660 liraya varmaya 304 lira ister ki bu vergi yüksekliği olamaz.,,

Çakmak Fb.sında Verilen Zammı Pek Az Bulduk

Ücretler benzeri işyerlerinden çok düşük olduğundan zammın arttırılması bekleniyor, yıllık izin verildiği iddiası gerçeğe uymuyor, yılda yalnız 10 işçiye ücretli izin verildi

Doğu Madenî Eşya Çakmak Fabrikasında çalışan işçilerin ücretlerine %50 zam yapılması için çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı, İl Hakem Kurulunun verdiği zam miktarı kabul edilmediği için Maden-İş Sendikası tarafından Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir. Sendika, itiraz gerekçesinde şu mühim hususları zikretmektedi r:

a) İl Hakem Kurulu tamamiyle işverenin vermiş olduğu müdafaasını kale alarak karar vermiş durumdadır. Halbuki işyerinde verilen ücretlerin diğer emsal iş yerlerinden düşük ücret verdiği kanaati ile verdiği kararda 6.00 asgarî ücret olduğu yazılmış ve tesbit edilmiştir. Branşımız dahilindeki iş yerlerinde asgarî ücret 760 kuruştur. Yapılan zammın asgarî ücret üstünde olup olmadığı zikredilmemiştir.

b) Yıllık ücretli izini işverenin 3 - 15 gün verdiği de nazarı itibara alındığı halbuki işverenin 1959 senesi içerisinde senelik ücretli izin listesi işverenden istense idi bunun hilâfı hakikat olduğu anlaşılırdı. Çünkü 959 senesi izin listesinde 10 işçiye izin çıkmıştır. Bunun dördü işyeri muhasebecisi, müdürü, plasiyerleridir. Geriye 6 işçi kalmaktadır ki listede 1 gün izinli bulunan işçi yekûnu 3 iki gün izinli işçi 2, dört gün izinli 1 işçi. 7 - 8 gün izinli bulunan da birer işçidir. Görülüyor ki İl Hakem Kurulunu yanıltmıştır.

c) İşveren 957 senesinde 388,616 lira ciro miktarı olup 880 işçiye 255,846 lira ödendiği işçerenin 47000 lira kâr gösterilmektedir ki 182.769 lira kalmaktadır. Bu paradan 47 bin lira kâr etmesi çok az gösterilmiştir. Diğer taraftan 958 senesinde 598,155 lira cirosu olup 17 bin lira kâr ettiği gösterilmiştir. Tamamiyle hilâfı hakiktatır. İl Hakem Kurulu 3 senelik bilânçosuna 956 senesinin kâr ve ziyan durumu sorulduğu halde 956 senesinin durumu meçhuldur diyerek bildirilmiştir.

d) İşyerinde 957 senesinde 880 işçi 958 senesinde 760 işçi 959 senesinde 140 işçi çalıştığı zikredilmektedir. ki işyerine bir sene içerisinde girip çıkan veya çıkarılan işçi yekûnuna bakılırsa ücret azlığından çıkan işçiler veya işveren tarafından kıdemlenmesi dolayısiyle ücretini arttırmayarak çıkarılanlar sebebi ile artmıştır.

e) İşveren 100 kuruşluk bir yemek ücreti verildiğini zikretmiş ve hakem kurulu bunu da tahkik etmeden kale almıştır. Esasen bu işye-

(Devamı 4. de)

Beraber Öğrenelim

Asgarî ücretin tatbik tarihi-18 yaşından aşağı işçiler ağır işlerde çalışabilirmi? Bölge müfettişleri ne yapar?

YAZAN:
KÂZIM NARMANLI

Soru: — İlyas Öztürk
58 zin üçüncü ayında tatbik edilmesi lâzım gelen 95 kuruşluk asgari ücreti tatbik etmiyorlar alabilirmiyiz?

Cevap — Gayet basit vereceğiniz bir vekâletname ile sendikamızın Hukuk Müşaviri ile Mahkemeye verilir. Ne kadar geçmişse hepsini birden alırız.

Soru — İsmail Canayakın
18 Yaşından aşağı olan işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılıyor. Bunlar 95 kuruş olan asgari ücreti almaları lâzım değilmi?

Cevap — Memleketin kanunu hazırlanırken yarının gencinin ezilmesini yarına sakat ve cılız olmamasını göz önüne alarak 18 yaşından aşağı olanların yıpratıcı işlerde çalıştırılmasını men etmiştir. Şimdi burada 95 kuruştan ziyade yarını düşünerek evvelâ o işverene Vatanın yarının müdafaacısı olan o aslan yavrusunu ezme deriz. Sonrada kanun bir hak tanıyorsa bir hami olarak tatbik et, efendi diye hatırlatırız. Sendikaya müracaat edin.

Soru — Hüseyin Aslan.
Bölge Çalışma Müdürlüğü müfettişlerinin vazife ve selâhiyetleri nelerdir?

Cevap — Ne sen sor nede biz cevap vermek için didinip tırmanalım. Çünkü evvelâ iş yapabilmesi için kadrosu yok denecek durumdadır. Başta değerli Sabih Türsan olmak üzere çalışırlar çabalarlar yetemezler. Kanuni selâhiyetleri bir rapor tutup bildirmektir. Tahakkuku işverenin keyfine kalmıştır. Çünkü kanunen cezası azdır. Biz aksaklıkları bildiririz. Onlar koşarlar ya olur ya olmaz. Halbuki kollektif akid usulü olsa bunlara lüzum yok, karşılıklı akdimizi hazırlarız. Tıkır tıkır çalılr iş kökünden halledilir. Kongrede arkadaşlarımızın dediği gibi Grev yeter hepsi düzelir.

Soru — Mehmet Sarışın
Kollektif akid Grevsiz işler mi?

Cevap — Grev olmayınca Hakem Kurulları usulüne başvurulacak. Bu günkü zam ihtilâflarıı gibi seneyi bekle olacağına emekle sermaye karşı karşıya oturur pazarlığını yapar br noktada anlaşamazsa Devlet baba hakem olur işi olduğu yerde uzlaştırır, meselede kapanır. Grevsiz akid sürüncemeden başka bir şey değildir.

Soru — Ahmet Akgün.
Senelik izin bize lâzım değil mi?

Cevap — Ah arkadaşım Ah. Lâzım olmaz olurmu. Sanki misafir karnın açmı diyorsun. Allah devlet babaya zeval vermesin bir an evvel kanunu çıkarsında dinlenme imkânı bulsan korkarım yorgun öleceğiz.

Soru — Mahmut Gönen
Tensikat yapıp işçi çıkaran işyeri tekrar işçi alabilir mi,

Cevap — Tabiî işyeri duracak değil ya amma, çıkardığı işçi altı ay içerisinde haberdar edilecektir. Bu mecburiyet vardır.

Soru — Ali Yaşar Altun
Grev ne zaman verilecek?

Cevap — Kıymetli devlet büyüklerimizin ara sıra verdikleri habere göre tetkik edilip memleketimizin bünyesine uygun bir Grev kanunu hazırlamakta imiş. İnşallah kısa zamanda çıkar. Onlar evvel birlikten doğan kuvveti biz hasıl edelim.

Soru — Atilla Ekici
Kesilen aidatların makbuzu verilmiyor?

Cevap — Sizin ve daha muhasebeden bir çok işyerleri aidatlar için bize birer kopya bordro verir. Aynen kalomozaya işlenir. Aynı zamanda fabrikada mesul olan mutemede de sendikanın gelir makbuzu verilir ki hem mesuliyetten kurtulsun hem de paranın yekûnunun yattığını ispat etsin. Muhasebe müdürümüz sizinle başka işyerlerinin aidatlarını gelip alırlar.

Soru — Mehmet Güler
Hayat pahalılığını yevmiyelerimizin takip etmesi lâzım değil mi?

Cevap — Asgari ücret sorunuza cevap vermek için kurulmuş bir müessesedir. Ne yazık ki istenilen başarıyı sağlıyamamıştır. Memleketin geçim indekslerine göre reel ücretin tatbiki hepimizin emelidir.

Soru — Nuri Suna
İşçi en kuvvetle sesini nasıl duyurabilir. ?

Cevap — Muhterem arkadaşım öyle bir noktaya temas ettiniz ki elimizi şakağımıza dayayıp şöyle bir an düşünmemiz lâzım. Şu kanatin hasıl olacağına kaniyiz ki birleşip her kuvveti yenen sermayeye birleşen emeğimizle denkleşme hasıl etmek suretiyle toplulukla kanuni haklarımızın müdafaa yoluna gitmmiz icap eder. O zaman kitleyi temsil eden ferd veya idare heyeti her konuştuğu yerde arkasındaki yüzbinlerin sesini karşısındakine gayet yavaş bir sesle söylediği halde duyurmak değil kulağının zarını patlatır.

Bereç fabrikası işçileri Maden-iş'e üye yazılacak ve haklarını arayacaklar

Çalışma Bakanlığı, şikâyeti yerinde buldu, bu işyerinin Maden-İş branşında olduğunu gördü, işçiler zam istiyor, bütün işçiler Maden-İş etrafında birleşecek

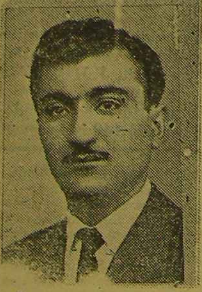
Berec pil fabrikasında çalışan işçilerin maden ve madenî eşya iş kolundan sayılamıyacağı yolunda bir kısım işveren adamları tarafından şayıalar çıkarılmaya başlanmıştır. Bunun sebebi, Maden-İş Sendikasına işçilerin üye olmasını durdurmak ve üye yazılmaktan çekinmemiş işçileri de sendikadan istifa ettirmektir. Halbuki Maden-İş Sendikası, işçi ücretlerine zam yapılması için açtığı iş ihtilâfı üzerine, işveren fabrikasının madenî eşya iş kolundan sayılamıyacağı yolunda bir iddiada bulunmuştu. Maden-İş Sendikası idarecileri de bunun gerçeğe uymadığını bildirmişti. Bunun üzerine Çalışma Bakanlığı işyerinde bir bilirkişi heyetine inceleme yaptırmıştı. Heyet, Berec pil ve batarya fabrikasında çalışanların Maden-İş Sendikasına üye olabileceklerine karar vermişti. Bu suretle sendikanın haklı olduğu anlaşılmıştı. Şimdi yine eski iddiaların dolaşması üzerine durumu belirten bir bildiri Maden-İş Genel Başkanı Kemal Türkler tarafından yayınlanmıştır. Bunda şöyle denilmektedir :

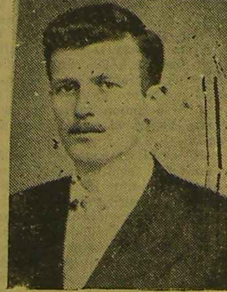
1 — İşyerinizde, işyerinin sebeple işçilerin sendikamız iş kolumuzdan olmadığı, bu za aza olamıyacakları hakkında bazı asılsız şayıaların çıkarıldığı öğrenilmiştir. Bu şayialar asılsız ve yalandır. Bunlara inanmayınız. Gerçi bundan evvel ücretlerinize zam yapılması hususunda sendikamızca çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı toplantılarında işveren böyle bir iddiada bulunmuştur. Fakat, bunun üzerine Çalışma Vekâletince bilirkişilerden müteşekkil bir komisyona işyerinde bu hususta tetkik ve tahkikat yaptırılmış, neticede Çalışma Vekâleti iddianın asılsız olduğunu görerek, siz işçilerin sendikamıza aza olabileceklerine karar vermiştir. Ve zam, ihtilâf sizlerin sendikamıza giremiyeceğiniz için değil, sizlerin ihtilâftan vazgeçtiğinize dair verdiğiniz imzalarla kaldırılmıştır. Eğer imzalarınızla ihtilâftan vazgeçmeseydiniz hakem kurulu mutlaka zam verecekti. Bu sebtple işyerinin sendikamıza girmediği hususundaki şayıalar asılsız ve yalandır. İnanmayın.

2 — Sizlerden bazı üye arkadaşlar zam hususunda sendikamıza müracaat etmektedirler. Diğer arkadaşların bu hususta talepleri varsa en kısa zamanda sendikaya müracaat etmelidirler.



Maden - İş Emet Semt Şubesi Başkanı Halil Kayalı, Başkan Vekili İsmail Eğrigöz, işçi arkadaşları ile beraber (Hepsi de Maden - İş Sendikası'nın gelişmesi için var güçleri ile çalışıyor ve muvaffak oluyorlar.)





İşçi mümesillerini tanıtıyoruz

Nurmetal ve Maden Hurdacılık'ta çalışan işçi mümessillerinden Hasan Akçadağ ve Salâhattin Seçkin hayatlarını anlattılar

Nur Metal madenî eşya fabrikasında işçi mümessili ve Maden-İş sendikası temsilcisi Hasan Akçadağ, iş hayatını ve sendikaya bağlılığını bize şöyle anlatmıştır :

"Divrikliyim, sanatımı bir ustanın yanında sebatla çalışarak öğrendim. Sonra Divrik demir madenlerinde ve atölyesinde çalıştım. Divriğide sendika kurulmasına çalısan bir avuç işçi arasında ben de vardım. Kurduk ve muvaffak da olduk. Askere gidip geldikten sonra yine sıcak demirci olarak Divrik demir madenlerinde işe başladım. 18 ay Alman teknisyenleri yanında bir termik elektrik santralinin kurulmasında çalıştım. İstanbula döndüğümde, askerlikteki soförlük ve dizel makinistliği sanatlarımdan da faydalanmak istedim. Almanların yanında makinist olarak çalıştığım için daha iyi isler bulabilecektim. İstanbulda ilk olarak Ortaköyde bir isyerinde çalıştım. Sonra Besiktaşta Nuri Demirağ a ait tayyare fabrikasında çalıştım. 18 ay saç işlerinde çalıştım. Nihayet, bu günkü iş verime girdim. 5 yıldır buradayım.

İstanbuldaki bütün günlerim sendikasız olarak geçmekteydi. Fakat Nur Metal fabrikasına geçtikten ve orada Maden-İş sendikasının üyelerile tanıştıktan sonra bende eski sendikacılık aşkı uyandı ve Maden-İş'in üyesi olmaya can attım. İki senedenberi Nur Metal'de çalışıyor ve işçi mümessilliği ve sendika temsilciliği yapıyorum. Bu benim için büyük bir sevinç kaynağı olmaktadır. Bütün arzum işçi kardeşlerimin haklarını korumak ve onlara yeni haklar sağlamaktır. „

Maden Hurdacılığı T.A.Ş. işçi mümessili seçilen Salâhaddin Seçkin, hâl tercümesini ve görüşlerini Maden-İş muhabirine şöyle bildirmiştir :

"1927 de Çorlu'da doğdum. Zeytinburnu Silah tamirhanesinde çalıştım. 1941 de İstanbula geldim. Çırak kursunu 1943 de iyi derecede bitirdim. Feshaneye girdim. Ustabaşı ve şeflerimin takdirini kazanarak mektebime devam ettim. Sonra askere gittim. Terhisten sonra Denizcilik Bankası Camialtı tersanesinde tesviye atölyesinde 4 yıl çalıştım. Buradan ayrılarak Yedikule Makara fabrikasına girdim, ustabaşı oldum. 1948 de ise Maden Hurdacılık T.A.S. nde kaynakçılık yapmaktayım.

Daha önce calıstığım işverlerinde nasıl kendimi sevdirdim ve ustalarımın yakın ilgisi ile takdir gördü isem, burada da İstanbul Sube Müdürü Ali Suavi Yeğenoğlu'nun da takdirini kazandım, teknik kaynakçı ve nezaretçi oldum.

Yeni müessesede gecici bir isci mümessilliği heyeti kurduk. Secim yaptık. Ahmet Serce ve diğer arkadaslarımın gayreti ve yardımı ile işçi mümessili seçildim.

Ancak, olaylar, işçilerin yacaklarını, sendika etrafında birlesemleri lâzım geldiğini gösterdi. Ben de, Türkiyede az zamanda çok işler başaran ve muvaffak olan Maden-İş sendikasına üye yazıldım. İsverimde, arkadaşlara faydalı olduğum gibi, sendika çatısı altında da faydalı olursam ne mutlu bana. „

MISTIK'ın Köşesi :

Sendika sünnet düğününde büyük başarı elde edildi

Sendika Başkanı ve bütün idareciler, ne mümkünse şevkle yaptılar

Yazan: Kâzım NARMANLI

— Aman kardeşim ceddinize rahmet, iyi çalışıyorsunuz, Allah ağzınızın tadını bozmasın. Başkanla vekile dikkat edin çocuklar çok yoruluyorlar.

— Amma da yaptın Mıstık? Bir dediklerini iki etmiyoruz.

— Bak hele bak, yanımdan geçti de beni görmedi. Bu ne kendini işe verme Allah Alalh, sanki bizim çocuklar kırk yıldır sendikacı imişler. Hay yaşayın.

— Mıstık! Milletin Başkana yaptığı tezahüratı gördün mü?.

— Amma da sordun. Gözlerim sulandı. Başkan, Maden-İş olarak alkışlandı. Bütün üye ve çalışanlar alkışlandı. Bu cemiyetin kurucuları esaslı idiler. Esaslı ellere bıraktılar. Hele bak yahu, Kâzım emmi hiç beni görmüyor. Çocuk dünya ile alâkasını kesmiş, aklı fikri vazifede. Saray iyice doldu, sünnet çocukları intizamlı, program tamam, topluluk eğleniyor, zafer Maden-da, üyemizin ihtiyacı olan bütün meselelere el koyacağız. Yarın sendikaya uğra, ayağına sağlam bir ayakkabı al.

İs'in. Tecrübeli sendikacılar fikirlerini söylüyorlar. Bundan fevkalâde olmaz, bravo Maden - İş'e başından sonuna kadar.

— Vekil.

— Efendim :

— Mıstık seni arıyordu.

Sabahın beşi herkes birbirine gecenin güzelliğini anlata anlata gidiyorlar. Yavruların yaraları biraz müsaade ediyor ki, bayonları ile meydanda oynuyorlar. Hepimiz sevinç içindeyiz. Ben de Mıstığı aramak için sağıma soluma bakıyorum. İki el arkamda gözlerimi kapattı. Ellerimle kontrol ettim.

— O merhaba can kardeşim.

— Merhaba Kâzım Emmi. Hiç gözüme görünmeı, neredesin?

— Özür dilerim Mıstık. Çok telâşlı idim. Arkadaşlarım da öyle. Aileleri ile dahi meşgul olmadılar. Bu da böyle bir gündü. Hamdolsun Allaha yüzümüzün akı ile sıyrıldık. Herkesi memnun etmek, sabaha kadar patırtı

— Sahi mi ?

— Öyle ya. Sonra iş elbisesi de var. Nümuneleri işverene götür göster. Siparişi sendikamıza verin. Birçok işyerleri ile bu mevzuda ansız can sıkacak bir hâdise olmadan kurtulduk. Sen geceden memnun musun ?

— O da lâf mı? Ben değil, buranın Müdürü Fethi bey bile topluluğun eğlenmesini bildiğinden sitayişle bahsediyor. Gelenler halinden memnun. Bana gelince; imkân bulsam da burada çalışan ve camianın bütün var olanının elini sıksam, gözlerini öpsem. Beni görseler, halimden nasıl havalara uçtuğumu yakınen görmüş olurlar. Var olun, sağ olun Maden-İş mensupları her sene bekleriz.

— İnşallah Mıstık. Elimizden gelen gayreti sarfederiz. Sen ve üye kardeşlerimiz emin oabilirsiniz. Şimdiye kadar Maden-İş olarak bizler yalnız sendikacılık mevzuuna kendimizi vermiştik. Bundan böyle de en ufak fedakârlıktan nasıl kaçınmadıksa şimdiden sonra laşmış vaziyetteyiz.

— Bunu da mı yapıyorsunuz?

— Neden yapmıyalım ? Üyeye faydalı olmak değil mi gayemiz? Mesele kalmadı.

— Biriktirme sandığı ne âlemde?

— Kardeşim oraya para yatıran, Bankanın ayni muamelesini görür. Edilen kârdan da ortak olarak istifade eder.

Mıstığın eli ağzında, başkan yanımıza sokuldu. Ruhi, İsmail, Rıza, Hayri, Yunus, Hamit, Erdoğan daha bir çok arkadaşlar,

— Maşallah maşallah. Mıstıkla Kâzım emmisi yine mercimeği fırına vermişler.

— Bravo arkadaşlar! Sizleri tebrik ederim. Ne söyliyeceğimi şaşırdım. Hadi sizleri fazla meşgul etmiyeyim de gidin yatın, Allahaısmarladık. Allah yardımcınız olsun.

O gece sabaha kadar bir dakika oturmadan çalışan yüze yakın arkadaş başkanları da başında Mıstığı selâmlıyarak uğurladılar.

AİDATLAR

(Baştarafı 1. de)

toplamakta bulunduğu Maden - İş Sendikası'na yapılan müracaatlardan anlaşılmaktadır. Sendika, Şakir Zümre Madenî Eşya, Ar Çelik Eşya ve diğer bazı fabrikalar, işçilerine özel bildiriler yayınlayarak, durumu bildirmiştir. Maden - İş Sendika Merkez Başkanlığı, şu hususlarda işçilerin dikkatli olmalarını istemektedir:

1 — Maden - İş'in iıyerlerinde aidat toplayan mutemetleri vardır. Bu mutemetlerin ellerinde vesika mevcuttur.

2 — Mutemedi olmayan işyerlerinde kimseye aidat toplama yetkisi verilmemiştir.

3 — Maden - İş'in makbuzlarının şeklinde ve yazısında hiç bir değişiklik yapılmamıştır. Eskidenberi verilmekte olan makbuzlar kullanılmaktadır.

4 — İşyeri mutemedi olmayan şahıslar aidat toplamakta iseler, bunlar işçileri dolandırmakta ve suç işlemektedirler. Bunları Sendikaya ve Polise bildirmek lâzımdır.

5 — İşyerinde mutemet yoksa işçiler, Sendika Merkezine giderek, makbuz mukabilinde aidatlarını ödemelidirler.

6 — Sendikanın yeni Merkezi, eski sendika binası civarındadır. Adres, aşağıdadır:

Maden - İş Sendikası:
Cağaloğlu, Nuruosmaniye Caddesi, Ali Baba Türbesi Sokağı, No. 18, kat: 3.

Sendikanın telefonu yine eski numarayı taşımaktadır: 27 21 39.

Yardım sandığı hizmete devam ediyor

(Baştarafı 1. de)

2 — Yardıma hak sahibi olunduğundan itibaren 30 iş günü içerisinde yardım için sendikaya müracaat etmek şarttır. (iş gününden kasit, pazar ve bayram gibi tatil günler gün hesabına dahil edilmez.) Meselâ doğum veya ölümün olduğu günden itibaren 30 iş günü içerisinde müracaat edilmelidir. Bazı üyeler çocuğun nüfus kâğıdı çıkmadı, veya köyden gelmedi diye günü geçiriyorlar ve yardım alamıyorlar. Halbuki çocuğun nüfus kâğıdı şart değildir. Doğum raporu kâfidir. Eğer o da köyden geelcek ise, o zaman sendikaya kendisi gelerek yazılı olarak haber vermeli, ve sendikaya haber verdiğine dair sendikadan bir vesika almalıdır.

İdare kurulu bu hususlar üzerinde ısrarla durmaktadır. Yukarıdaki sebepler dolayısiyle yardım alamayan üyeler idare heyetine müracaat etmekte, fakat, idare kurulu katiyyen yardım yapmamaktadır.

Sandığın yapmakta olduğu yardımlar :

Sandık halen doğum, ölüm, askerlik, sosyal yardım, durumu hakem kuruluna intikal eden temsilcilere borç verme gibi yardımlar yapmaktadır. Bu sene 8 ayda İstanbul Bölgesi dahilinde 45 üyeye doğum yardımı, 14 üyeye ölüm yardımı, 4 üyeye askerlik yardımı, 4 üyeye de sosyal yardım yapılmış, 20-30 temsilciye de borç yardımı yapılmıştır.

Biriktirme :

Ayrıca Sandığın Biriktirme fonu da faaliyete geçmiş ve derhal gelişmeye başlamıştır. Yalnız İstanbul ve İzmit şubelerinde tatbike konulmuş biriktirme fonundan, taksitle Ayakkabı, Gömlek, Battaniye, Kilim, Halı, Erkek ve kadın elbiseliği, çorap gibi şeyler verilmektedir. Ayrıca bazı işyerlerine de iş elbisesi verilmektedir. İlk tecrübeler muvaffakiyetle neticelenmiştir. Önümüzdeki günlerde bu yardımlar daha çok genişletilecektir. Taksitle eşya alabilmek için iki şart mevcuttur:

1 — Ya biriktirme sandığına banka gibi para yatırarak bir hesap cüzdanı almak,

2 — Veya isveri taksitleri kesmeyi taahhüt etmiş olmak.

Bunların dışında ancak peşin satış yapılabilmektedir. Üyeler peşin olarak da almaktadırlar. Çünkü sendikanın verdiği hem daha temiz ve sağlam, hem de daha ucuzdur. Ve üzerinde sendikanın markası mevcuttur.

Yardım alanlar şunlardır:

Doğum yardımı alanlar :

Dever Teknik Fb. dan Necip Tutum, Kâzım Öcal, Nazım Pekcakır, M. Ali Üvkal İstanbul tamirat Fb. dan Mustafa Gürsoy, Telay'dan Halis Atar, Mehmet Birincioğlu, Azmi Kandemir, Ömer Osman Pulat, Veysel Colak, Salih Cetintas, Bekir Bayraktar, Hüseyin İnan, Ali Ardıc, Mustafa Küçük; Develi Emaye Fb. dan Kâzım Bedir; Moiz Gabay Teneke kutu Fb. dan Mustafa Ekşi, Mustafa Koca, Zekeriya Özdemir, Durmuş Adıgüzel, Ömer Bulut; Ayvansaray cıvata Fb.dan Yusuf Köksal, Besim Denizer, İbrahim Kara; General Elektrik ampul Fb.dan Mustafa Toprakçı; Profilo Demir Fb.dan Niyazi Bağşi; Ramazanoğlu Bakır Fb.dan Mehmet Gözütok; Ventura Madeni eşya Fb.dan Yusuf Yurt, Eyüp Erbaş; General Çelik Eşya Fb.dan Şevket Baysal, Mehmet Kuzu, Ahmet Sevgelen Hüseyin Doyranlı, Ahmet Üstün; Otoyay Fb.dan İbrahim Topuz; Mehmet Kum Madeni eşya Fb.dan Necati Kahramantürk, İsmet Özkan; Emayetaş'tan Sabri Mısırlı; Dikran Özçilingir madeni eşya Fb.dan Agop Sinanoğlu; Davit Kohen Kurşun Hurdacılık Fb.dan Kâzım Karan, İsmail Duman; Sendika müfettişi İsmail Sığın; Aslan Tuğla Fb.dan Mehmet Berber; İbrahim Uzel Oto makas Fb.dan Salih Çakır; Türmasan çini Fb.dan Kemal Durgunsu.

Ölüm yardımı alanlar:

Telay'dan Osman Ayrak, Ali Uce; Demir Çelik iş Fb.dan Ali Naç; Arıtaş'tan Şaban Türker; Emayetaş'tan Mustafa Tahmaz, Ömer Kozluca; Darphaneden İsmail Balcın, Hamdi Balçın; Avvansaray Cıvata Fb.dan Mehmet Peker; Moiz Gabay Teneke kutu Fb.dan Nesim görüş, Şükrü Güven, Yorgo İristitiolis; Av Fişeği Fb.dan Rasim Erfidan; İhsan Gökçay oto makas Fb.dan Yaşar Congay.

Askerlik yardımı alanlar:

Eğmir madeninden Mehmet Kenanlı, Av fişeği Fab.dan Yılmaz Öcal; Moiz Gabay Teneke kutu Fb.dan Turgut Nalçakar; Ventura Madeni Eşya Fb.dan Yusuf Yurt.

Sosyal yardım alanlar :

PTT.den Ahmet Salıcı; Av Fişeği Fb.dan Tahir Yıldırım, Dever Teknikten Halil Kaya, Eğmir Madeninden Asker üye Sadık Tuncer.

Şakir Zümre'de ihtilâf için, inceleme yapılacak

(Baştarafı 1. de)

miştir. Hakem kurulu bu iş yerinde bir memurun gizli soruşturma yappmasını kararlaştırmıştır.

Maden-İş sendikası bir bildiri yayınlayarak işçilerin, gelecek memura korkmadan, çekinmeden ve hiç bir tesir altında kalmadan cevap vermeleri gerektiğini anlatmıştır. Sendikaya göre, işçilere istedikleri zam verilmisse bu bildirilmeli ve zam için iş ihtilâfından sarfınazar edildiği söylenmelidir. İstenen zam alınmamışsa ve sendikanın toplulukla iş uyuşmazlığını devam ettirmesi isteniyorsa, bu hakikat bildirilsin ve sendika ona göre hareket etsin.

Sendika bildirisinde ayrıca şöyle denilmektedir :

2 — İşyerinizde bazı şahısların, önceleri değişik makbuz vermek suretile son radan da makbuzsuz olarak sendikamız adına aidat topladıkları öğrenilmiştir. Bu günkü durumda işyerinizde sendikamızın mutemedi yoktur. Aidat makbuzlarımızın şekli değişmemiştir. Makbuzlu veya makbuzsuz kimseye aidat parası vermeyiniz. Sendikamız adına aidat isteyen bir şahıs olursa mutlaka sizi dolandırmış olacaktır, onlara katiyen para vermeyiniz.

3 — İşyerinde yeni mutemet tayin ettiğimiz takdirde bilâhare sizlere bildireceğiz.

3 — Aidatlarınızı mutlaka sendikaya makbuz mukabili yatırın.

Küçük Moda kulûbü ana nizamnamesi

1 — İstanbul Kadıköy, Moda'da Mektep sokak No. 6 da kâr ve ticaret maksadı olmaksızın hükmi şahsiyeti haiz bir kulüp kurulmuştur.

2 — Kulübün adı (KÜÇÜK MODA KULÜBÜ) dür. Merkezi İstanbul, Kadıköydedir. Şubesi yoktur.

3 — KULÜBÜN GAYESİ:

İstanbul ve havalisinde yoksul muhtaç çoclkları okutup, muvaffak olanların, memleketimiz ve hariçte yüksek tahsil imkânlarını temin etmek. Okul ihtiyacını karşılamak, kültürel hizmetlerde bulunmak ve sosyal bağlılığın gelişmesine hizmet gayesile kurulmuştur.

4 — Kulüp siyasetle iştigal etmez.

KURUCULAR:

1 — İsmail Kaptanoğlu, Armatör T. C. İcadiye caddesi No. 109 Kuzguncuk.

2 — Ömer Lütfi Şirin, Kooperatif Müdürü T. C. İcadiye Caddesi Ferah Apt. No. 1 Kuzguncuk

3 — İbrahim Altın, Otelci T. C. Moda Mektep sokak No. 4 Kadıköy.

4 — Saim Ümit Ezmez, Bankacı, T. C. Bostancı caddesi No. 67-2 Erenköy.

5 — Ahmet Alpay Terzi T.C. Bahariye Kadife Sokak No. 9 Kadıköy.

6 — Nahit Emirosmanoğlu, Tacir, T. C. Mektep Sokak No. 4-6 Moda

7 — Sehmi Seyrek, Denizcilik Bankası Kadıköy Müdürü İstasyon caddesi No. 206 Göztepe.

8 — Şevket Yücesaz, Müzisyen T. C. Kızıltoprak Zahit bey Sokak No. 90 Kadıköy.

9 — Kemal Börü, Sular İdaresi Müfettişi T. C.

5 — KULÜBE RİRİŞ:

18 yaşını bitiren, medeni haklara sahip olan, içtimai mevkii düzgün bulunan İdare hey'etine veya vazifelilere müracaatl giriş beyannamesini doldurur, kurucu veya asli iki azanın da giriş beyannamesini tasviben imzalamaları şarttır.

İdare hey'eti talep sahibini kabul veya red eder.

edip etmemekte serbesttir. Yapacağı tahkikat neticesinde azalığa kabul veya red eder.

6 — KULÜPTEN AYRILMA:

Her aza İdare hey'etine istifasını vererek ve kulübe olan bütün borçlarını tasfiye suretiyle azalıktan ayrılabilir.

7 — KULÜPTEN ÇIKARILMA:

Nizamname hükümlerine riayet etmeyen, kendisine verilen vazifeyi ifa etmeyen, aidatını ödemiyen, kulüpte ahenk ve tesanüdü bozan, kulüp adabına yakışmıyacak hal ve etvarda bulunan azalar arasında hoş geçinmeyi ihlâl eden, iflâs edip iadei itibar etmeyen gibi hallerde olanlar İdare hey'eti kararile çıkarılır. Muteriz kararın kendisine tebliği tarihinden itibaren on beş gün zarfında umumî heyete sunulmak üzere itiraz eder. İtiraznamesini İdare hey'eti Reisliğine posta ile gönderir. İdare hey'eti bu itiraznameyi ilk toplanacak umumi hey'et toplantısına sunar. Umumi Hey'et bu yazılı itirazname üzerinde tetkikatını yapar. Karar verir. Bu karar kesindir. Muterizin bu karar hakkında hiç bir idari ve kazai mercie müracaatla itiraz hakkı yoktur. Aza bu hakkını şimdiden ibra ve iskat ettiğini taahhüt eder.

8 — AZALIK NEV'İLERİ:

Kulübün üç türlü azası vardır. TABİİ, ASLİ, MUVAKKAT,

TABİİ AZA:

Büyük Millet Meclisi azaları, İstanbul Valisi ve Belediye Reisi, vazife başında bulunan Generaller, Büyükelçiler ile diğer şehir Vali ve Belediye Reisleri seçim usulüne tâbi olmaksızın kendi yazılı istekleri üzerine tabii aza olurlar.

ASLİ AZA:

Kendi isteği üzerine İdare Hey'eti kararile kulübe aza kayıt ve kabul edilenlerdir.

MUVAKKAT AZA:

Altı ay ve altı aydan daha aşağı müddet için kulübe aza kayıt olunanlardır. Bu müddet istek üzerine Başkanın veya temsilcisinin kabulü ile yapılır. Kayıt ve kabul keza idare hey'eti reisinin veya temsilcisinin muvafakat ve kabulile yapılır.

Kurucu ve asli azalar Umumi Hey'eti kurarlar. Kulübün vazifelerine seçilirler. Tabii ve muvakkat azalar umumi hey'ete iştirak edemezler ve kulübün vazifelerine seçilemezler.

9 — Kurucu, Tabii, Asli ve Muvakkat azaların eşleride kocalarının yazılı isteği üzerine İdare Hey'eti kararile kulübe aza kayıt edilirler.

10 — Senelik aidat 120 lirayı geçmez.

11 — Asli azanın senede ödeyeceği 120 lira, eşinin 60 liradır. Her aza Aralık ayı içerisinde aidatını talep etmeksizin kulüp muhasebesine tediye etmeksizin kulüp muhasebesine meye mecburdur.

12 — UMUMİ HEY'ETİN TOPLANTISI:

Umumi Hey'et her takvim yılının Ocak ayı içinde İdare heyeti tarafından mutad toplantıya davet edilir. Davet şekli CEMİYETLER KANUNUNUN 19 uncu maddesine göre yapılır. Bundan maada idare heyetinin veya kayıtlı azanın beşte birinin talebile Fevkalâde toplantıya davet edilir. Umumi Hey'et toplantısı Kurucu ve Asli azanın iştirakiyle yapılır. İçtima nisabı kulübe kayıtlı azanın ekseriyetidir.

13 — Uumumi Hey'et Cemiyetler Kanununun 23 üncü maddesindeki sarahate tevfikan yapılır. Nisab olmadığı takdirde Cemiyetler Kanununun 20 nci maddesi tatbik olunur.

14 — UMUMİ HEY'ETİN VAZİFE VE SELÂHİYETLERİ:

Kulüp nizamnamesinde değişiklik yapmak, İdare hey'eti raporu, Bilânçoyu, gelecek yıla ait bütçeyi, murakıplar raporunu tetkik ve tasdik etmek, İdare hey'eti ve murakıpları ibra etmek, kulüpten İdare hey'eti kararile çıkarılarak kaydı silinen azanın yazılı itirazını tatkik etmek ve karara bağlamak, kulübün feshine karar vermek, Cemiyetler Kanununun 17 inci maddesi mucibince gayri menkul alım ve satımına karar vermek, İdare heyeti ve murakıpları seçmek.

15 — Nizamnamede tadilât, Cemiyetin fesih kararı Cemiyetler Kanununun 27 nci maddesi hükmüne tevfikan yapılır. Umumi Hey'ette kararlar ekseriyetle verilir. Kulübün feshi hakkındaki karar mucibince kulübün emvali paraya çevrilir. Borçlar ödendikten sonra geri kalan para tahsil çağındak yoksul çocuklara yrdım derneklerine verilir.

16 — İdare hey'etinin seçim müddeti beş senedir.

17 — Umumi Hey'et tarafından İdare hey'eti için Sekiz kişi seçilir. En çok rey alan beş kişi asli aza olur üç kişi de yedek aza olur.

18 — İdare hey'etine seçilen beş aza kendi aralarında toplanarak birini Reis, birini ikinci reis birini de muhasip seçerler. İdare hey'et lüzum görürse birini de murahhas aza seçerler. Kendisine gerekli yazılı müsaadeyi verirler. İdare hey'etinde inhilâl vukuunda yedekten en çok rey alan aza sıra ile İdare hey'etine davet edilir.

19 — İdare Hey'et onbeş günde bir toplanır. Lüzum halinde daha evvel de Reis tarafından toplantıya davetle toplantı yapılır.

20 — İDARE HEY'ETİNİN VAZİFELERİ:

Umumi Hey'eti vazifeye davet etmek, umumi heyet kararlarını tatbik etmek, Cemiyetler Kanununun 6 ncı maddesindeki defterleri tutmağı sağlamak, kulübün memurlarını vazifeye almak ve vazifeden çıkarmak, disiplinin korunması için gerekli tedbirleri almak iç ve dış seyahatler tertip etmek, kulübün gayesinin tahakkukuna hizmet etmek, kulübün mübrem ve acil ihtiyaçları için icabında azalardan ve başkalarından karzen borç para almak ve ödemek, Cemiyetler Kanununda ve işbu nizamnamede musarrah hükümleri tatbik etmek.

Kulüpte Kanunen memnu olmayan oyunlar oynamasını temin etmek.

12 — MURAKABE

Murakabe hey'eti için her iki senede bir olmak üzere dört aza seçilir. Bunlardan en çok rey alan iki aza asli olur. İki kişi de yedek murakıp olurlar.

22 — Murakıplar her zaman İdare Hey'etinin hesaplarını kontrol ederler. Teftiş ve murakabenin sonucunu bir raporla İdare Hey'etine. umumi Hey'et Başkanlığına sunulmuk üzere verirler.

23 — KULÜBÜN GELİRLERİ:

Üye aidatı, balo, müsamere, vapur gezileri, iç ve dış seyahatler, fikri oyunlar hasılatı ile teberrülerden temin edilecek gelirlerdir.

24 — Cemiyetler Kanunu ve işbu nizamname hükümleri hre hususta tatbik olunur.

25 — Kulübü her hususta resmi veya hususi dairelerde Reis temil eder. İcabında yazı ile temsil hakkını İdare Hey'etinden bir azaya verebilir.

26 — MUVAKKAT MADDE:

Ocak ayında ilk toplanacak umumi Heyet toplantısında İdare Hey'etine üç yedek aza ile iki yedek murakıp seçilir.

27 — Kurucular aralarında Umumi Hey'et toplantısına kadar geçici bir İdare Hey'eti teşkil ederler.

İşbu nizamname 27 maddeden ibarettir.

Doğu Çakmak'ta verilen zammı az bulduk

(Baştarafı 2. de)

rinde vemek verilmesi için iş ihtilâfı açılmış bulunmaktadır ki bu da hilâfı hakikattır.

Netice :

1 — İş yerinde asgarî ücret 6 liradır. Zam 760 kuruşluk madenî eşya asgarî ücretinin üzerine vapılması lâzım gelmektedir.

2 — Yemek ücreti diye birşey yoktur.

—3 — Verilmekte olan ücretlerin azlığı dolayısiyle ve bu günkü geçim zorluğuna karşılık ücretlere %50 nisbetinde bir zam yapılması hakkında kararlarımızı rica eder.

D. D. T. Fabrikasında

(Baştarafı 1. de)

saitlerle, bazı maddelere yapılan zamlar ile, son zamanda Tekel maddeleri ile Şekere yapılmakta olan zamlar derhal piyasaya intikal etmiş ve hele memur maaşlarına yüzde 100 yapılacak olan zam mevzuuu piyasa fiyatlarını cok yukarıya kamcılamış bulunmaktadır. Bu duruma göre bilhassa mübrem ihtiyaç maddeleri fiyatlarında son on aylık fiat yükselmesi %100-200 arasındadır. Bu sebeple de ücretlere zam yappılması gerekmektedir.,,

Sendikanın bu itirazının Yüksek Hakem Kurulunca nazara alınacağı ümit edilmekte ve zam beklenmektedir.

D. D. T. Atelyesinde çalışan işçiler

(Baştarafı 1. de)

kine başlanmıştır. İşçiler bu mesai şeklini istememekte ve Cumartesi günleri saat 13 de paydos edilmesi lüzumunu bildirmektedirler.

Maden-İş Sendikası durumu Bölge Çalışma Müdürlüğüne bildirmiş, Cumartesi günleri kanunen saat 13 ten sonra çalışılmaması gerektiğini hatırlatmış ve T.D.D. Fabrikasına durumun düzeltilmesinin yazılmasını istemiştir. Sendika, mesai şeklinin işçilerin isteğine göre ayarlanmasına çalışmaktadır.

ZAM İSTİYEN KAZAN İŞÇİLERİ

Sungurlar kazan fabrikası işçilerinin ücretlerinin %50 kadar arttırılması için çıkarılan toplulukla iş ihtilâfı, işverenin işçi sayısı ile ilgili itirazı üzerine İl hakem kurulunca reddedilmiştir. Maden-İş sendikası bu karara Yüksek HakemKurulu nezdinde itiraz etmiştir. Sendika Başkanı Kemal Türkler, Genel Sekreter Ruhi Yümlü ve Nurettin Kalpcanın yaptığı itirazda şöyle denilmektedir :

" 1 — Usul Bakımından: İhtilâf tarihinde 139 işçinin çalışmasına mukabil 65 İşçinin Sendikaya üye olduğu mütalâası ile, İl Hakem Kurulu ihtilâf hakkında red kararı vermiştir. Halbuki bu iddia işverenin mütalâasıdır ve yanlıştır. 139 işçi mevcudu, İl Hakem Kurulunun duruşma yaptığı tarihtedir. İhtilâf tarihinde ise iş yerinde 118 işçi mevcuttu.

ŞAKİR ZÜMRE FABRİKASINDA

(Baştarafı 1. de)

len mesaiye rıza göstermedikleri meydana çıkmıştır. İşverenin, ihtilâf çıkardıkları için bu işçileri işyerinden uzaklaştırma vesiyesi yaratmaya çalıştığı anlaşılmaktadır. Durumu Bölge Calışma Müdürlüğüne aksettiren Sendika, İş Müfettişinin şu cihetini rica etmiştir:

İşçiler, verilen işi normal mesai içinde mi kabul etmemiştir. yoksa Cumartesi günü paydos edildikten sonra mı?

Bu nokta aydınlanınca, işçiler haklı olduklarının meydana çıkacağını bildirmektedirler.

AİDATINI ÖDEMEYEN

(Baştarafı 1. de)

Nitekim, son zamanlarda bir kısım üyenin aidat ödemediği, fakat işyerinde önemli haksızlıklarla karşılaştıkları vakit hemen haklarının aranması için Maden - İş'e başvurdukları görülmüştür.

Sendika, üyelerinin haklarını ararken onlara birçok maddî ve manevî faydalar sağlamaktadır. Ancak üyelerin de aidatlarını muntazaman vermesi lâzımdır? Aidat vermeyenlerin işleri tâkip edilmeyecektir. Bunun için borcu olan üyelerin sür'atle aidatlarını ödemeleri gerektir.